



# RENCANA STRATEGIS TAHUN 2022-2026

PUSAT PELATIHAN DAN BIMBINGAN AKREDITASI DAMAR HUSADA PARIPURNA (PPA DHP)



[ppadhpa.or.id](http://ppadhpa.or.id)

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya kepada kita semua, sehingga Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) Tahun Anggaran 2022-2026 ini dapat diselesaikan.

Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA-DHP) adalah divisi dari Yayasan Damar Husada Paripurna bekerjasama dengan Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP) yang telah memiliki kompetensi untuk melakukan pelatihan calon surveior yang terakreditasi Kementrian Kesehatan, dan bimbingan kepada rumah sakit sehubungan dengan persiapan akreditasi rumah sakit. Sehubungan dengan hal tersebut PPA DHP menyediakan layanan bimbingan akreditasi rumah sakit yang disesuaikan dengan kebutuhan rumah sakit. Pendampingan dilakukan sesuai Standar Akreditasi Rumah Sakit, pedoman pelatihan dan peraturan pembiayaan yang berlaku.

Besar harapan kami agar Renstra ini dapat dijadikan pedoman dan acuan dalam menyusun Program Kerja PPA DHP sekaligus sebagai tolok ukur keberhasilan pelaksanaan tugas dan bahan penyusunan Laporan Kinerja Yayasan Damar Husada Paripurna setiap tahun.

**Direktur Pusat Pelatihan Dan Bimbingan Akreditasi  
Damar Husada Paripurna**



**Dra. Khafifah Any, Apt., M.A.R.S.**

# DAFTAR ISI

DAFTAR ISI.....	3
BAB I PENDAHULUAN .....	4
1.1    LATAR BELAKANG .....	4
1.2    LANDASAN HUKUM.....	4
1.3    MAKSUD DAN TUJUAN .....	5
1.4    SISTEMATIKA PENULISAN .....	6
BAB II GAMBARAN UMUM .....	7
2.1    RUANG LINGKUP.....	7
2.2    VISI DAN MISI .....	7
2.3    ASAS, LANDASAN, DAN SIFAT .....	8
2.4    STRUKTUR ORGANISASI .....	8
2.5    SUMBER DAYA MANUSIA.....	9
2.6    JENIS PENUGASAN .....	11
BAB III ISU-ISU STRATEGIS .....	12
BAB IV TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR TUJUAN.....	14
BAB V RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA .....	16
BAB VI PENUTUP .....	23

# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **1.1 Latar Belakang**

Yayasan Damar Husada Paripurna merupakan lembaga hukum yang didirikan oleh Asosiasi Rumah Sakit Daerah Seluruh Indonesia (ARSADA) pada tahun 2021. Sesuai dengan maksud dan tujuan Yayasan Damar Husada Paripurna dalam bidang Sosial dan Kemanusiaan, maka perlu diwujudkan dalam bentuk kegiatan, baik dilakukan secara mandiri maupun bekerja sama dengan pihak lain.

Salah satu bentuk kegiatan Yayasan Damar Husada Paripurna yang terkait dengan upaya mendorong mutu dan kemajuan Rumah Sakit (RS) adalah menyelenggarakan kegiatan melatih atau membimbing atau mendampingi rumah sakit untuk memahami secara optimal mengenai Standar Akreditasi Rumah Sakit (SARS) dan mendorong implementasinya secara efektif dan konsisten. Sehubungan dengan hal tersebut, Yayasan Damar Husada Paripurna membentuk Divisi Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) pada bulan Februari 2022.

Kegiatan operasional PPA DHP pada tahun 2022 dimulai dari pelaksanaan pelatihan calon surveior akreditasi rumah sakit yang bekerja sama dengan Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP), melakukan bimbingan akreditasi rumah sakit dan workshop (pelatihan) tentang perumahsakitan dan akreditasi.

### **1.2 Landasan Hukum**

1. Peraturan LAN Nomor 13 Tahun 2020 tentang Akreditasi Pelatihan.
2. Keputusan Kepala LAN Nomor 1874/K.1/PDP.09/2020 tentang Pedoman Pelaksanaan Akreditasi Pelatihan yang menjadi Kewenangan LAN.
3. Keputusan Kepala LAN Nomor 314/K.1/PDP.09/2021 tentang Penetapan Lembaga Pengakreditasi Program Terakreditasi.

4. Surat Keputusan (SK) Pengurus Yayasan Damar Husada Paripurna No.03/YDHP/Pengurus/II/2022 tentang Pembentukan Divisi Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Rumah Sakit (PPA-DHP).
5. Surat Keputusan (SK) Pengurus Yayasan Damar Husada Paripurna No.04/YDHP/Pengurus/II/2022 tentang Penunjukan Pengelola Divisi Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Rumah Sakit (PPA-DHP) Yayasan Damar Husada Paripurna.
6. Perjanjian Kerjasama Yayasan Damar Husada Paripurna dan PT Damar Husada Paripurna Pihak Pertama No.001.PKS.YDHP.IV.2022 dan Pihak Kedua No.002.PKS.LARS-DHP.IV.2022 Tentang Pendayagunaan Fasilitator Pelaksanaa Pelatihan Calon Surveior dan Pembimbing Survei Akreditasi Rumah Sakit.
7. Surat Direktur Utama Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP) No.334.Um.LARSDHP.IV.2022 Perihal Pembimbing Akreditasi Rumah Sakit.
8. Surat Keputusan Direktur Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) No.010/YDHP/Kep.Dir PPA/IV/2022 tentang Pembimbing Akreditasi Rumah Sakit.

### **1.3 Maksud dan Tujuan**

Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) ditetapkan dengan maksud :

1. Sebagai arah dan kebijakan untuk mencapai visi dan misi serta tujuan PPA DHP dalam kurun waktu 5 (lima) tahun kedepan;
2. Sebagai dasar penyusunan Rencana Kerja Tahunan PPA DHP dalam melaksanakan tugas, fungsi, kewenangan dan tanggung jawab dalam upaya mewujudkan visi, misi, dan program PPA DHP.

Adapun tujuan dari penyusunan Rencana Strategis Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) Tahun 2022 - 2026, yaitu :

1. Sebagai pedoman dalam penyusunan rencana kerja PPA DHP setiap tahunnya;
2. Sebagai tolok ukur dalam penyusunan laporan kinerja PPA DHP;

3. Sebagai acuan bagi pelaksanaan monitoring dan evaluasi kinerja PPA DHP 2022 – 2026.

#### **1.4 Sistematika Penulisan**

Rencana Strategis PPA DHP Tahun 2022-2026 terdiri dari 6 (enam) BAB sebagai berikut :

##### **BAB I PENDAHULUAN**

Menjelaskan tentang latar belakang, landasan hukum, maksud dan tujuan, serta sistematika penulisan.

##### **BAB II GAMBARAN UMUM PPA DHP**

Menjelaskan tentang ruang lingkup, visi, misi, asas, landasan, dan sifat, struktur organisasi serta kinerja PPA DHP.

##### **BAB III ISU-ISU STRATEGIS PPA DHP**

Menjelaskan tentang tugas, pokok, dan fungsinya PPA DHP, penentuan isu-isu strategis dan program strategis.

##### **BAB IV TUJUAN, SASARAN, STRATEGI DAN INDIKATOR TUJUAN**

Menjelaskan tentang tujuan, sasaran, strategi dan indikator tujuan PPA DHP Tahun 2022-2026 berdasarkan visi, misi PPA DHP sebagai indikasi keberhasilan Direktur PPA DHP.

##### **BAB V RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA**

Menjelaskan tentang rencana program, kegiatan, dan indikator kinerja.

##### **BAB VI PENUTUP**

## **BAB II**

### **GAMBARAN UMUM**

Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna dibentuk berdasarkan Akta Notaris Suprpto, SH Tanggal 6 Oktober 2021 Nomor 02 tentang Akta Pendirian Perseroan Terbatas PT. Damar Husada Paripurna dan disahkan dengan Keputusan Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia Nomor AHU-0062602.AH.01.01 Tahun 2021 tanggal 6 Oktober 2021 tentang Pengesahan Pendirian Badan Hukum Perseroan Terbatas PT Damar Husada Paripurna disahkan sebagai Lembaga Akreditasi Independen berdasarkan Keputusan Menteri Kesehatan Republik Indonesia Nomor HK.01.07/MENKE/6604/2021 Tanggal 12 November 2021 tentang Lembaga Independen Penyelenggara Akreditasi Rumah Sakit.

Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (PPA-DHP) dibentuk pada tahun 2022 dengan SK No.03/YDHP/Pengurus/II/2022 tentang Pembentukan Divisi Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA-DHP) dan SK No.04/YDHP/Pengurus/II/2022 tentang Penunjukan Pengelola Divisi Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi (PPA-DHP).

#### **2.1 Ruang Lingkup**

Kegiatan pelatihan dan bimbingan akreditasi rumah sakit yang diselenggarakan oleh PPA DHP adalah usaha dan upaya melatih, membimbing, dan mendampingi rumah sakit dalam rangka mempersiapkan dan memantapkan pemahaman survei akreditasi rumah sakit dan mendorong implementasinya secara efektif dan konsisten di rumah sakit serta meningkatkan pemahaman manajemen fasilitas pelayanan kesehatan.

#### **2.2 Visi dan Misi**

- ❖ Visi PPA DHP : Menjadi pusat pelatihan tenaga kesehatan yang profesional dan berkualitas dalam bidang perumahsakit.
- ❖ Misi PPA DHP yaitu :

1. Menyelenggarakan pelatihan, bimbingan, dan pendampingan yang profesional dan berkualitas dalam upaya meningkatkan kompetensi tenaga kesehatan rumah sakit sesuai STARKES yang berorientasi pada keselamatan dan kepuasan pasien;
2. Menyelenggarakan pelatihan manajemen umum rumah sakit yang profesional;
3. Menyelenggarakan pelatihan umum yang profesional dan berkualitas dalam upaya meningkatkan kompetensi tenaga kesehatan yang berorientasi pada keselamatan dan kepuasan pasien serta manajemen pelayanan kesehatan.

### **2.3 Asas, Landasan, dan Sifat**

❖ Asas

Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) berasaskan Pancasila.

❖ Landasan

Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) berlandaskan Undang-Undang Dasar 1945, peraturan perundangan, dan anggaran dasar.

❖ Sifat

Pusat Pelatihan dan Bimbingan Akreditasi Damar Husada Paripurna (PPA DHP) bersifat profesional dan independen serta tidak berafiliasi pada kekuatan organisasi politik manapun.

### **2.4 Struktur Organisasi**

Sesuai Surat Keputusan (SK) Penunjukan Pengelola PPA DHP No.04/YDHP/Pengurus/II/2022, maka ditetapkan sebagai berikut :

Direktur PPA	: Dra. Khafifah Any, Apt., M.A.R.S.
Sekretaris	: drg. Yuditha Endah P., M.Kes.
Kuangan	: dr. Fify Mulyani, S.H., MARS. Dini Aryani A., SE., Msi

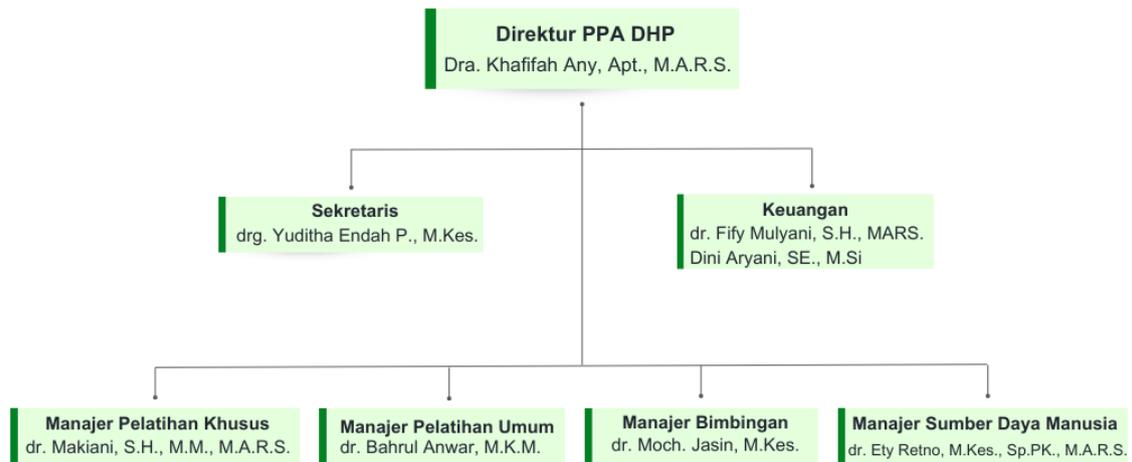
Manajer Pelatihan Khusus : dr. Makiani, S.H., M.M., M.A.R.S.

Manajer Pelatihan Umum : dr. Bahrul Anwar, M.K.M.

Manajer Bimbingan : dr. Moch. Jasin, M.Kes.

Manajer SDM : dr. Ety Retno S., M.Kes., Sp.PK., M.A.R.S.

**Gambar 2.1 Struktur Organisasi PPA DHP**



## 2.5 Sumber Daya Manusia

Jumlah sumber daya manusia PPA DHP Per 31 Agustus 2022 berjumlah 17 orang dengan rincian sebagai berikut:

No	Nama	Jabatan	Pendidikan	Keterangan
1	Dra. Khafifah Any, Apt., M.A.R.S.	Direktur	S2	Tetap
2	drg. Yudhita Endah Pihmaningtyas., M.Kes.	Sekretaris	S2	Tetap
3	dr. Makiani, S.H., M.M., M.A.R.S.	Manajer Pelatihan Khusus	S2	Part Time
4	dr. Bahrul Anwar, M.K.M.	Manajer Pelatihan Umum	S2	Part Time

5	dr. Moch. Jasin, M.Kes.	Manajer Bimbingan	S2	Part Time
6	dr. Ety R. S., M.Kes., Sp.PK., M.A.R.S.	Manajer SDM	S2	Part Time
7	dr. Fify Mulyani, MARS	Bendahara 1	S2	Part Time
8	Dini Aryani A., SE., Msi	Bendahara 2	S2	Part Time
9	Rika Risalam Mahdur, S.K.M.	Administrasi	S1	Tetap
10	Syahlaa Thalita Ainayyah, S.K.M.	Administrasi	S1	Tetap
11	Shinta Fanny, S.E.	Akuntansi	S1	Tetap
12	Etna Saraswati, SKM, MKM	Pengendali	S2	Tetap
13	Katarina Sri Nenggih Wahyuni, SIP., MA.	Pengendali	S2	Part Time
14	Zuraidah, SKP., M.Kep.	Pengendali	S2	Part Time
15	Amaliyah,S.Kep., Ns., M.Kep.	Pengendali	S2	Part Time
16	Roheman, S.Kep., Ns., M.Kep.	Pengendali	S2	Part Time
17	Drs. Endra Muryanto, Apt., M.M.	Penyelenggara Pelatihan	S2	Tetap

## **2.6 Jenis Penugasan**

### **1. Fasilitator**

Fasilitator adalah surveior Lembaga Akreditasi Rumah Sakit Damar Husada Paripurna (LARS DHP) sebagai narasumber pada kegiatan Pelatihan calon surveior LARS DHP yang diselenggarakan PPA DHP.

### **2. Pembimbing**

Pembimbing adalah surveior LARS DHP sebagai narasumber pada kegiatan Bimbingan akreditasi rumah sakit yang diselenggarakan oleh PPA DHP.

### **3. Narasumber**

Narasumber pelatihan umum adalah seseorang yang memiliki kompeten dalam bidangnya.

## **BAB III**

### **ISU-ISU STRATEGIS**

Identifikasi permasalahan dan isu-isu strategis merupakan tahapan yang krusial pada penyusunan rencana strategis. Pada identifikasi permasalahan dipetakan akar masalah yang menjadi penghambat pencapaian kinerja PPA DHP periode sebelumnya. Dengan demikian, diharapkan kebijakan yang dibuat lima tahun mendatang dapat secara efektif menyelesaikan permasalahan. Permasalahan ini merupakan salah satu dasar untuk menentukan isu-isu strategis yang menjadi fokus kerja PPA DHP 5 (lima) tahun mendatang.

Permasalahan dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya PPA dihadapkan pada beberapa masalah, antara lain :

1. Persaingan Lembaga Independen Pelaksana Akreditasi (LIPA);
2. Regulasi yang berubah ubah;
3. Tuntutan perubahan atau transformasi kesehatan.

Adapun isu-isu strategis PPA DHP adalah sebagai berikut :

1. Menjadi lembaga pelatihan yang profesional dan terakreditasi Nasional dan Internasional;
2. Sumber Daya Manusia (SDM) berkomitmen dan berintegritas serta profesional.

Sesuai program strategis dari Yayasan Damar Husada Paripurna adalah sebagai berikut :

1. Pelatihan akreditasi Rumah Sakit
2. Pelatihan kapasitas manajemen Rumah Sakit
3. Peningkatan kapasitas sumber daya manusia khususnya di bidang perumahsakit

Adapun usulan program strategis PPA DHP tahun 2022-2026 adalah sebagai berikut :

1. Melaksanakan pelatihan khusus untuk calon surveior LARS DHP;
2. Melaksanakan pelatihan umum untuk tenaga kesehatan dan masyarakat umum terkait dengan akreditasi rumah sakit, baik secara daring maupun luring;

3. Melaksanakan pelatihan untuk tenaga kesehatan terkait dengan Mutu dan keselamatan pasien;
4. Melaksanakan pelatihan umum untuk tenaga kesehatan terkait dengan Manajemen umum;
5. Melaksanakan Bimbingan akreditasi rumah sakit baik secara daring maupun luring;
6. Peningkatan kualitas dan kapasitas SDM;
7. Pelaksanaan Tata Kelola Administrasi dengan baik.

## BAB IV

### TUJUAN, SASARAN, STRATEGI, DAN INDIKATOR TUJUAN

Berangkat dari kondisi faktual dan hasil analisis lingkungan strategis, baik menyangkut potensi, kemampuan, keterbatasan dan isu-isu strategis yang masih harus diselesaikan, maka untuk menyelenggarakan pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit harus di rencanakan dan disusun berdasarkan pemahaman, penghayatan, dan kesepakatan semua pihak yang terkait (*stakeholders*). Hal tersebut berada dalam sebuah bingkai cita-cita yang ingin diwujudkan secara objektif, realistis, dan dengan pencapaian yang dapat diindikasikan berdasarkan ukuran-ukuran tertentu.

Tabel 4.1 Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Startegi, Indikator Tujuan dan Target

**Visi :** “Menjadi pusat pelatihan tenaga kesehatan yang profesional dan berkualitas dalam bidang perumah sakitan”.

MISI	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	INDIKATOR TUJUAN	TARGET				
					2022	2023	2024	2025	2026
Menyelenggarakan pelatihan, bimbingan, dan pendampingan yang profesional dan berkualitas dalam upaya meningkatkan kompetensi tenaga	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelatihan, bimbingan dan pendampingan	Meningkatnya kualitas dan kuantitas pelatihan, bimbingan dan pendampingan	Melaksanakan pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi rumah sakit	Persentase terlaksananya pelatihan, bimbingan dan pendampingan	100%	100%	100%	100%	100%

MISI	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	INDIKATOR TUJUAN	TARGET				
					2022	2023	2024	2025	2026
kesehatan rumah sakit sesuai STARKES yang berorientasi pada keselamatan dan kepuasan pasien	Akreditasi rumah sakit	Akreditasi rumah sakit		Akreditasi rumah sakit					
	Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manuasi	Berkembangnya kompetensi Sumber Daya Mandiri	Melaksanakan pelatihan SDM PPA DHP sesuai dengan tugas dan Fungsi	Persentase SDM yang mendapatkan pelatihan	≥60%	≥60%	≥60%	≥60%	≥60%
	Meningkatkan Tata Kelola Administrasi Sekretariat	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi Sekretariat	Melaksanakan Tata Kelola Administrasi Sekretariat dengan baik	Persentase pelaksanaan tata kelola administrasi Sekretariat dengan baik	100%	100%	100%	100%	100%

## BAB V

### RENCANA PROGRAM, KEGIATAN, DAN INDIKATOR KINERJA

Strategi memerlukan penjabaran berupa upaya-upaya dalam bentuk program dan kegiatan yang akan dilaksanakan setiap tahun. Penyusunan program mengacu kepada Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran yang hendak dicapai. Program merupakan penjabaran dalam bentuk upaya yang berisi satu atau lebih kegiatan dengan menggunakan sumber daya yang disediakan untuk mencapai hasil yang terukur sesuai dengan tugas dan fungsi. Sebagai instrumen untuk mencapai tujuan dan sasaran renstra, program PPA DHP mengacu kepada strategi sebagaimana dapat dilihat pada Tabel 5.1

Tabel 5.1 Rencana Program, Kegiatan, dan Indikator Kinerja PPA DHP Tahun 2022-2026

NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET				
							2022	2023	2024	2025	2026
1	Meningkatkan kualitas dan kuantitas pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi	Meningkatnya pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit	Melaksanakan pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit	Terselenggaranya pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit	Pelaksanaan pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit	Review SPO Permohonan Bimbingan Akreditasi	1 Kali				
						Review SPO Penjadwalan Bimbingan Akreditasi	1 Kali				

NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET				
							2022	2023	2024	2025	2026
						Review SPO Penugasan Pembimbing	1 Kali				
						Review SPO Pelaporan Hasil Bimbingan Akreditasi	1 Kali				
						Review SPO Evaluasi Bimbingan	1 Kali				
						Revisi Form Evaluasi Bimbingan	1 Kali				
						Revisi Pedoman Bimbingan	1 Kali				
						Sosialisasi tarif Bimbingan	1 Kali				
						Rapat Evaluasi Bimbingan	4 kali				
						Bimbingan Akreditasi	250	100	10	10	100
						Review Bahan Presentasi	2 kali				

NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET				
							2022	2023	2024	2025	2026
						Bimbingan Akreditasi					
						Pengembangan SI-DHP Bimbingan	3 kali				
						Terlaksananya pelatihan khusus	18 kali	12 kali	4kali	1 kali	1 kali
						Terlaksananya pelatihan umum	5 kali	12 kali	15 kali	17 kali	15 kali
						Inhouse Training	5 kali	10 kali	14 kali	14 kali	10 kali
2	Meningkatkan kualitas Sumber Daya Manusia	Berkembangnya kompetensi Sumber Daya Mandiri	Melaksanakan pelatihan SDM PPA DHP sesuai dengan tugas dan Fungsi	Peningkatan kualitas dan kapasitas SDM	Evaluasi Pembimbing	Terlaksananya evaluasi pembimbing secara berkala	2 kali				
					Pembinaan Pembimbing	Terlaksananya pembinaan pembimbing secara berkala	2 kali				

NO	TUJUAN	SASARAN	STRATEGI	PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET				
							2022	2023	2024	2025	2026
3	Meningkatkan Tata Kelola Administrasi	Meningkatnya Tata Kelola Administrasi	Melaksanakan Tata Kelola Administrasi dengan baik	Pelaksanaan Tata Kelola Administrasi dengan baik	Meningkatkan Tata Kelola Administrasi	Pengadministrasian bimbingan	250	100	10	10	100
						Pengadministrasian pelatihan umum	5	12	15	17	15
						Pengadministrasian pelatihan khusus calon surveior	18	12	4	1	1
						Akreditasi PPA	2	6	6	2	2
						Keuangan PPA	2	2	2	2	2

Rincian lebih lanjut mengenai Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, Target dan Pendanaan Indikatif dapat dilihat pada Tabel 5.2

Tabel 5.2 Rencana Program, Kegiatan, Indikator Kinerja, dan Pendanaan Indikatif PPA DHP Tahun 2022-2026

PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET					PAGU (RUPIAH)				
			2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026
Terselenggaranya pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit	Pelaksanaan pelatihan, bimbingan dan pendampingan Akreditasi Rumah Sakit	Review SPO Permohonan Bimbingan Akreditasi	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Review SPO Penjadwalan Bimbingan Akreditasi	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Review SPO Penugasan Pembimbing	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Review SPO Pelaporan Hasil Bimbingan Akreditasi	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Review SPO Evaluasi Bimbingan	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Revisi Form Evaluasi Bimbingan	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Revisi Pedoman Bimbingan	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0

PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET					PAGU (RUPIAH)				
			2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026
		Sosialisasi Tarif Bimbingan	1	1	1	1	1	0	0	0	0	0
		Rapat Evaluasi Bimbingan	4	4	4	4	4	0	0	0	0	0
		Bimbingan Akreditasi	250	100	10	10	100	4.000.000.000	1.600.000.000	524.000.000	604.000.000	1.840.000.000
		Review Bahan Presentasi Bimbingan Akreditasi	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0
		Pengembangan SI-DHP Bimbingan	3	3	3	3	3	0	0	0	0	0
		Terlaksananya pelatihan khusus	18	12	4	1	1	2.160.000.000	1.440.000.000	480.000.000	120.000.000	120.000.000
		Persentase pelatihan khusus dengan nilai akhir >80,01	90%	90%	90%	90%	90%	0	0	0	0	0
		Terlaksananya pelatihan umum	5	12	15	17	15	1.280.000.000	1.600.000.000	2.712.000.000	2.910.000.000	2.712.000.000
		Terlaksananya Inhouse Training	5	10	14	14	10	100.000.000	200.000.000	280.000.000	280.000.000	200.000.000
	Evaluasi Pembimbing	Terlaksananya evaluasi	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0

PROGRAM	KEGIATAN	INDIKATOR KEGIATAN	TARGET					PAGU (RUPIAH)					
			2022	2023	2024	2025	2026	2022	2023	2024	2025	2026	
Peningkatan kualitas dan kapasitas SDM		pembimbing secara berkala											
	Pembinaan Pembimbing	Terlaksananya pembinaan pembimbing secara berkala	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
Persentase pelaksanaan Tata Kelola Administrasi dengan baik	Meningkatkan Tata Kelola Administrasi	Pengadministrasian bimbingan	250	100	10	10	100	0	0	0	0	0	0
		Pengadministrasian pelatihan umum	5	12	15	17	15	0	0	0	0	0	0
		Pengadministrasian pelatihan khusus calon surveior	18	12	4	1	1	0	0	0	0	0	0
		Akreditasi PPA	2	6	6	2	2	0	0	0	0	0	0
		Keuangan PPA	2	2	2	2	2	0	0	0	0	0	0
<b>Jumlah Anggaran</b>							<b>7.540.</b>	<b>4.840.</b>	<b>3.996.</b>	<b>3.914.</b>	<b>4.872.</b>		
							<b>000.000</b>	<b>000.000</b>	<b>000</b>	<b>000.000</b>	<b>000.000</b>		

**Total Anggaran PPA DHP Tahun 2022 – 2026 adalah Rp.25.162.000.000**

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

Rencana Strategis PPA DHP Tahun 2022-2026 merupakan salah satu dokumen perencanaan Yayasan PPA DHP. Hal ini sesuai dengan tujuan disusunnya Renstra PPA DHP yaitu untuk mendukung tercapainya visi dan misi Yayasan.

Dokumen ini juga berfungsi sebagai acuan kerja dan ukuran keberhasilan kinerja PPA DHP, sehingga Renstra merupakan dasar penyusunan Rencana Kerja Tahunan dan evaluasi kinerja PPA DHP Tahun 2022-2026.

Semoga kedepannya, upaya yang dilakukan PPA DHP sampai dengan tahun 2026 dapat lebih terarah dan terukur dan mendapat dukungan dan partisipasi pengelola yayasan. Dalam kaitannya dengan pengukuran kinerja dan sebagai masukan. selanjutnya, Renstra akan dievaluasi pada pertengahan periode dan akhir periode sesuai ketentuan yang berlaku.

Besar harapan untuk periode 5 tahun ke depan, seluruh pengurus yayasan dapat melaksanakan komitmen yang telah disepakati bersama untuk mencapai visi dan misi PPA DHP.

Jakarta, 5 Agustus 2022

**DIREKTUR PUSAT PELATIHAN  
DAN BIMBINGAN AKREDITASI  
DAMAR HUSADA PARIPURNA**



**Dra. Khafifah Any, Apt., M.A.R.S.**

